

Задание на 25.01.2022 гр. ОЖВХ-411
МДК 02.01 Организация работы и управление подразделением
организации

Тема: Оплата труда, принципы, нормативно-правовые акты

Оплата труда. *Заработная плата* – выраженная в денежной форме часть национального дохода, которая распределяется по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником, и поступает в личное потребление работника. Получение заработной платы, участие в прибылях является основной формой удовлетворения личных потребностей.

Организация заработной платы определяется тремя взаимосвязанными элементами: нормированием труда, тарифной системой, формами и системами оплаты труда.

Нормирование труда позволяет установить всесторонне обоснованные нормы его затрат, которыми оцениваются результаты труда. Нормы служат основой для оплаты труда и для материального поощрения работника в зависимости от его вклада в общие результаты коллективного труда.

Тарифное нормирование заработной платы направлено на обеспечение правильной оценки и оплаты конкретных видов труда в зависимости от его количества, качества и условий, в которых он осуществляется. Главным содержанием нормирования является разработка тарифной системы оплаты труда, которая включает тарифную ставку, тарифную сетку и тарифно-квалификационные справочники.

Разработка и использование различных форм и систем оплаты труда позволяют применить в каждой группе и категории работающих определенный порядок исчисления заработка. Этим обеспечивается более точный учет количества и качества труда, вложенного работниками в конечные результаты производства. Для того чтобы работники были заинтересованы в повышении эффективности производства, необходимо постоянно совершенствовать формы и системы оплаты труда. Рост заработной платы должен находиться в определенном соотношении с ростом производительности труда.

Существуют следующие *принципы организации оплаты труда*:

- установление зависимости заработной платы от количества и качества труда, повышение уровня оплаты труда на основе роста его производительности;
- соответствие форм и систем заработной платы специфике организации производства;
- усиление роли премий, зависящих от размеров получаемой прибыли;
- обеспечение правильного соотношения между уровнем оплаты труда рабочих, специалистов, служащих и руководителей;
- простота построения оплаты труда каждого работника предприятия;

- дифференциация заработной платы в зависимости от условий труда и района проживания.

На железнодорожном транспорте в области оплаты труда применяются указанные далее *нормативно-правовые акты*.

1) Трудовой кодекс РФ. Цели трудового законодательства – установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового кодекса являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2) Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», который устанавливает государственные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера и приравненных к ним местностях;

3) Приказ Минздравсоцразвития от 13.08.2009 № 588н, устанавливающий порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю;

4) Труд персонала предприятий железнодорожного транспорта оплачивается в соответствии с Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» от 18.12.2006 № 40 (с изм., протокол № 9 заседания правления ОАО «РЖД» от 02.04.2013);

5) Коллективный договор ОАО «РЖД» - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ОАО «РЖД» между сторонами партнерства – работниками и работодателями.

Ответить на вопросы в тетрадях по МДК 02.01 Организация работы и управление подразделением организации.

Вопросы.

1. Заработная плата – это. Дайте определение.
2. Какими взаимосвязанными элементами определяется организация заработной платы.
3. Что такое нормирование труда и для чего оно необходимо.
4. Что такое тарифное нормирование заработной платы. Что является главным содержанием в тарифном нормировании труда.
5. Для чего служат разработка и использование различных форм и систем оплаты труда.
6. Перечислите принципы организации оплаты труда.

7. Перечислите, какие нормативно-правовые акты применяются на железнодорожном транспорте в области оплаты труда.

**Выполненные задания присылать в сообщество в ВК:
<https://vk.com/invite/AD54n0T>.**

Срок выполнения: 26.01.2022 г.