

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к коллективному договору
Петербургского государственного университета путей сообщения
Императора Александра I (ПГУПС)
на 2020 – 2023 годы

Социально-экономические гарантии работников
Ожерельевского железнодорожного колледжа – филиала ПГУПС

1. Работодатель обязуется выплату заработной платы производить два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) – 20-го числа, окончательный расчет с удержанием налогов и различных взносов за текущий месяц – 5-го числа следующего месяца через банк. В случае задержки выплаты зарплаты сроком более 5 дней работодатель информирует коллектив о причинах задержки.
2. Работодатель обеспечивает размер окладов работников всех категорий не менее установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.
3. Учебная нагрузка для педагогических работников СПО устанавливается филиалом самостоятельно в зависимости от их квалификации. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей СПО ограничивается верхним пределом 1440 часов.
4. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.
5. При наличии внебюджетных средств на счете филиала работникам, увольняемым впервые, в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности: первой (ограничение 3-ей степени) и второй (ограничение 2-ой степени) групп предусматривается выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в филиале в следующих размерах при стаже работы:

Для мужчин	Для женщин	Количество окладов
до 10 лет	до 10 лет	1 оклад
10-20 лет	10-15 лет	2 оклада
20-35 лет	16-30 лет	3 оклада
более 35 лет	более 30 лет	4 оклада

Для работников, награжденных орденами и государственными наградами, а также знаком «Почетный железнодорожник», размер вознаграждения увеличивается на 50%.
6. К юбилейным датам: мужчины – 50, 60, 70 и далее через 5 лет; женщины – 50, 55, 60, 70 и далее через 5 лет выплачивать за счет приносящей доход деятельности разовые стимулирующие надбавки в

размере должностного оклада с учетом повышающего коэффициента к нему и стажа работы:

при стаже работы:

5-10 лет – 0,5 % оклада;

10-20 лет – 1 оклад;

свыше 20 лет – 1,5 оклада.

7. Все распоряжения и приказы, связанные с изменением режима труда и отдыха, порядка оплаты труда администрация обязана согласовывать с Профкомом.

8. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Филиала и благоприятных условий для отдыха Работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника. По письменному заявлению Работника часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в соответствии со ст. 126 ТК РФ.

9. Работодатель оказывает финансовую помощь профсоюзному комитету в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников при наличии внебюджетных средств на счете филиала.

10. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работодатель производит в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты за каждый час составляет 20% от часовой тарифной ставки.

От Работодателя

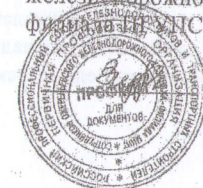
От Работников

Директор Ожерельевского
железнодорожного колледжа –
филиала ПГУПС

Председатель ППО
сотрудников Ожерельевского
железнодорожного колледжа –
филиала ПГУПС



В.А. Максимов



Е.А. Бугаева