

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Ожерельевский ж.д. колледж - филиал ПГУПС

СОГЛАСОВАНО

Методист

_____ Л.А. Елина
« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УР

_____ Н.Н. Иванова
« ____ » _____ 20 ____ г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ**

**по дисциплине ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной
деятельности**

специальность 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое
хозяйство

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	4
2. Перечень практических работ	6
2.1. Практическая работа 1	8
2.2. Практическая работа 2	10
2.3. Практическая работа 3	13
2.4. Практическая работа 4	16
2.5. Практическая работа 5	8

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методические рекомендации по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников СПО по специальности **08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство** и на основе рабочей программы дисциплины. Данная дисциплина относится к блоку общепрофессиональных дисциплин.

Учебная дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные, нормативные правовые акты, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности

Содержание дисциплины ориентировано на подготовку студентов к освоению профессиональных модулей по специальности и овладению профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

- Проводить автоматизированную обработку информации (ПК 3.5)
- Осуществлять руководство выполняемыми работами, вести отчетную и техническую документацию (ПК 4.2)
- Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте, строительстве пути и искусственных сооружений (ПК 4.3)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование общих компетенций, включающих в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать её сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

Рабочая программа учебной дисциплины предусматривает 10 часов практических занятий.

2. Перечень практических работ

№ п/п	Название работы	Объем часов
1	Ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения (административная, гражданско-правовая, материальная, уголовная)	2
2	Решение задач по теме «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте»	2
3	Составление претензий и исков к перевозчику	2
4	Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора.	2
5	Решение задач по теме «Дисциплинарная и материальная ответственности работников железнодорожного транспорта»	2
ИТОГО		10

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 1

Тема: Ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения (административная, гражданско-правовая, материальная, уголовная)

Цель работы: научиться отличать виды юридической ответственности за техническую эксплуатацию и безопасность движения.

Порядок выполнения работы

- ознакомиться с нормативно-правовыми документами, регулирующими ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения (административная, гражданско-правовая, материальная, уголовная);
- выполнить задания 1 и 2, используя ГК РФ
- решить задачи с использованием статей нормативных актов.

Задание №1:

На основании ТК РФ, ГК РФ, УК РФ сделать выборку статей, определяющих ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения на Федеральном железнодорожном транспорте.

Задание №2:

Задача №1.

Составитель поездов Ж. грубо нарушил требования нормативных актов, регламентирующих безопасность эксплуатации железнодорожного транспорта. Находясь на второй по ходу движения платформе, он не заметил монтера пути С., выполнявшего ремонт участка пути, и маневровым составом совершил на него наезд. С. причинены тяжкие телесные повреждения.

Определите, к какому виду ответственности должен быть привлечен Ж.

Задача №2

Машинист Ш. за грубое нарушение нормативных актов, регламентирующих безопасность эксплуатации железнодорожного транспорта, в январе месяце был лишен предупредительного талона №1, за подобное нарушение в мае месяце – лишен предупредительного талона №2.

Определите вид ответственности машиниста.

Задача №3.

Истец В. обратился в суд с иском к ОАО «РЖД» о компенсации морального вреда, причиненного гибелью человека, на том основании, что 12.12.2013 на 1052 км перегона Чапаевск-Звезда на левой нитке главного нечетного пути Куйбышевской железной дороги ОАО «РЖД» была смертельно травмирована Н., которая приходилась истцу близким родственником – родной сестрой.

Истец В. считает, что утрата близкого и дорогого человека принесла ему физические и нравственные страдания, которые в соответствии со ст. 151 ГК РФ подлежат денежной компенсации, а поскольку несчастный случай произошел при использовании ответчиком транспортного средства, то гибель Н. наступила вследствие причинения вреда источником повышенной опасности.

На основании изложенного истец В. просит суд взыскать с ОАО «РЖД» в его пользу компенсацию морального вреда в размере 800 000 рублей и расходы, связанные с оформлением доверенности и копий документов в размере 1 000 рублей.

Определите вид ответственности.

Задача №4

К. и П., работая проводниками груза, будучи в нетрезвом состоянии, умышленно вытащили из буксовых узлов подвижного состава детали — пять польстеров, два из которых в качестве топлива сожгли в печке вагона. Они были задержаны осмотрщиком вагонов и работником милиции, которые заставили их три польстера поставить назад в буксы вагонов. Несмотря на это, К. и П. вновь в тех же целях изъяли из буксовых узлов вагонов 29 польстеров, один из которых вытащили из буксы пожарного поезда. Каркасы сожженных польстеров они выбрасывали на пути.

Определите виды ответственности.

Задача №5

С. и Г. из хулиганских побуждений положили на четный главный путь бревно, а на нечетный путь — бывшую в эксплуатации шпалу. Такую же шпалу положили и на рельсы подъездного пути. Тепловоз грузового поезда, следовавший по главному нечетному пути со скоростью 55-60 км в час, сбил шпалу с рельсов и прошел без последствий. Тогда С. и Г. вновь положили на этот же путь шпалу и скрылись, оставив перекрытыми шпалами и бревнами три пути.

Определите вид ответственности.

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;
2. Цель работы;
3. Задание;
4. Выполненная практическая работа в соответствии с заданием: перечислены статьи федеральных законов, определены виды юридической ответственности.

Контрольные вопросы

1. Признаки и состав административного правонарушения?
2. Перечислите отличия гражданско-правовой ответственности за ущерб от материальной ответственности по трудовому договору?
3. Перечислите отличия административной ответственности от уголовной?
4. Признаки и состав уголовного преступления?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 2

Тема: Решение задач по теме «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте»

Цель работы: уметь ориентироваться в транспортном законодательстве, регулирующем пассажирские перевозки, перевозки багажа и грузобагажа.

Порядок выполнения работы

- ознакомиться со статьями ГК РФ, регулирующими перевозку пассажиров, багажа и грузобагажа на Федеральном железнодорожном транспорте,
- выполнить задание 1, используя ГК РФ
- решить задачи с использованием статей ГК РФ, иных нормативных актов.

Задание №1:

На основании ГК РФ (Глава 40 Перевозка) сделать выборку статей, регулирующих перевозку пассажиров, багажа и грузобагажа на Федеральном железнодорожном транспорте;

Задание №2. Решить одну из задач, предложенную преподавателем:

Задача №1

Пассажир Калинин опоздал на поезд №47 Омск-Москва на 2 часа. Обратившись в билетную кассу железнодорожного вокзала станции Таежная, он потребовал возврата стоимости билета и плацкарты в полном размере, так как электропоезд со станции Любинская, где он живет, пришел на станцию Таежная с опозданием на два часа, следовательно, его вины в опоздании на поезд нет, а есть вина железной дороги. В удовлетворении требований Калинина о возврате ему платежей кассир отказал.

Вопросы:

1. Подлежит ли требование Калинина удовлетворению?
2. А если Калинин опоздал на поезд по своей вине, какие он может иметь права?

Задача №2

Самарин приобрел билет в плацкартный вагон поезда Омск-Новосибирск. Войдя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим билет на это же место. В связи с тем, проводник предложил Самарину пройти в соседний вагон и занять купейное место, уплатив разницу в стоимости билетов. Самарин занял купейное место, а от оплаты в разнице стоимости билетов отказался.

Вопросы:

1. Правомерно ли требование проводника?

2. Перечислите права пассажира в случае непредставления ему места, указанного в билете?

Задача №3

Краснов приобрел в г. Тюмень мебельный гарнитур и в фабричной упаковке отправил его по железнодорожной накладной в г. Татарск, получив на руки грузовую квитанцию. Придя за получением груза, Краснов обнаружил, что обрешетка гарнитура повреждена, стекла серванта разбиты, а из 6 стульев недостает 2-х. Краснов от получения гарнитура отказался и потребовал возмещения его стоимости. Управление Западно-Сибирской железной дороги отказало в удовлетворении требований Краснова, указав в ответе, что груз прибыл в исправном вагоне, за исправными пломбами станции отправления г. Тюмень Свердловской железной дороги, к которой ему и следует обратиться со своей претензией.

Вопросы:

1. К Управлению какой дороги должен подать претензию Краснов?
2. Может ли Краснов отказаться от получения гарнитура?

Задача №4

Виноградов отправил багаж из Ростова-на-Дону в город Санкт-Петербург. В пути следования багаж был утрачен и в Санкт-Петербург не прибыл.

Вопросы:

1. К какой дороге (отправления или назначения) должен предъявить требование о возмещении утраченного багажа Виноградов?
2. К какому виду договоров относится договор перевозки багажа? багаж отличается от договора на перевозку грузобагажа?

Задача №5

Пассажир Хлынов, купивший билет на поезд Москва-Хабаровск, одновременно сдал свой багаж для доставки его в Хабаровск, что было удостоверено багажной квитанцией.

Приехав на станцию назначения, Хлынов предъявил свою багажную квитанцию в багажное отделение станции, где ему сообщили, что багаж был похищен во время перевозки неизвестными лицами.

Хлынов предъявил иск к перевозчику о возмещении ущерба, причиненного в результате утраты его багажа. Сумма ущерба включала:

150 тыс. руб. — стоимость вещей в составе багажа;

600 тыс. руб. - сумма неполученной премии, которую Хлынов мог бы заработать, если бы на конкурсе, объявленном администрацией г. Хабаровска, победил его архитектурный проект, находившейся в составе утраченного багажа;

600 тыс. руб. в качестве компенсации морального вреда.

Кто должен нести ответственность за утраченный багаж? Подлежат ли требования Хлынова удовлетворению?

Контрольные вопросы:

1. На каких станциях или остановочных пунктах должны быть открыты билетные кассы?
2. В каком случае пассажир имеет право выезжать поездом, отходящим ранее того, на который приобретены билеты?
3. Правила проезда пассажира в случае отцепки вагона по техническим неисправностям.
4. Нормы провоза ручной клади на один билет и какую ручную кладь можно провозить бесплатно?
5. Каким категориям граждан предоставляется право бесплатного или льготного проезда?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 3

Тема: Составление претензий и исков к перевозчику

Цель работы: научиться составлять претензии, исковые заявления с учётом необходимых реквизитов

Задание 1:

На основании ст. 28 Арбитражно - процессуального кодекса РФ определите круг субъектов, которые могут обращаться с иском к железной дороге в суд общей юрисдикции или в арбитражный суд.

Задание 2:

Найдите ответ в ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» как закон определяет срок исполнения договора и цену договора, и правовое регулирование договора возмездного оказания услуг.

Задание 3:

Решите одну из задач, составив исковое заявление, согласно варианта:

Задача №1

Пассажир Калинин опоздал на поезд №3 Кисловодск—Москва на 2 часа. Обратившись в билетную кассу железнодорожного вокзала станции Тихорецкая, он потребовал возврата стоимости билета и плацкарты в полном размере, так как электропоезд со станции Бурсак, где он живет, пришел в Тихорецк с опозданием на два часа, следовательно, его вины в опоздании на поезд нет, а есть вина железной дороги. В удовлетворении требований Калинина о возврате ему платежей кассир отказал.

Вопросы:

1. Подлежит ли требование Калинина удовлетворению?
2. Составьте исковое заявление в суд общей юрисдикции.

Задача №2

Самарин приобрел билет в плацкартный вагон поезда Санкт-Петербург — Москва. Войдя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим билет на это же место. В связи тем, проводник предложил Самарину пройти в соседний вагон и занять купейное место, уплатив разницу в стоимости билетов. Самарин занял купейное место, а от оплаты в разнице стоимости билетов отказался.

Вопросы:

1. Составьте исковое заявление в судебную инстанцию.
1. Является ли договор перевозки пассажира консенсуальным, взаимным, возмездным?

Задача №3

Новгородский завод "Реостат" отгрузил в адрес завода "Богатырь" (г. Санкт-Петербург) электромоторы для порталных кранов. Груз прибыл с

просрочкой на 10 дней. Из-за несвоевременной доставки моторов завод "Богатырь" не выполнил обязательства по доставке кранов Мурманскому порту и уплатил ему неустойку за нарушение сроков исполнения договора. В связи с этим завод "Богатырь" предъявил к Управлению Октябрьской железной дороги претензию о взыскании штрафа за просрочку доставки груза (электромоторов) и возмещении понесенных им по вине железной дороги убытков, вызванных уплатой неустойки Мурманскому порту за несвоевременную поставку кранов.

Вопросы:

1. Определить субъекты данного возмездного договора.
2. Составьте исковое заявление в арбитражный суд от имени завода «Богатырь».

Задача №4

Агрофирма "Залив" (поселок Гаркуши) отгрузил в адрес Тихорецкого винзавода два вагона винограда. Груз был погружен отправителем и им же опломбирован. В Тихорецк груз был доставлен с опозданием на 5 дней, в исправных вагонах, но на одном из них была пломба "Краснодар — товарный". В связи с просрочкой доставки был составлен коммерческий акт, в котором кроме просрочки доставки отмечена порча 40% винограда и недостача 5 ящиков.

Вопросы:

1. Составьте претензию к перевозчику по факту просрочки доставки груза от имени агрофирмы «Залив».
2. На ком лежит ответственность за сохранность груза в пути следования?

Задача №5

Соловьев приобрел в г. Санкт-Петербурге мебельный гарнитур и в фабричной упаковке отправил его по железнодорожной накладной в г. Тихорецк, получив на руки грузовую квитанцию. Придя за получением груза, Соловьев обнаружил, что обрешетка гарнитура повреждена, стекла серванта разбиты, а из 6 стульев недостает 2-х. Соловьев от получения гарнитура отказался и потребовал возмещения его стоимости. Управление Северо-Кавказской железной дороги отказало в удовлетворении требований Соловьева, указав в ответе, что груз прибыл в исправном вагоне, за исправными пломбами станции отправления г. Санкт-Петербург Октябрьской железной дороги, к которой ему и следует обратиться со своей претензией.

Вопрос:

1. Назвать права и обязанности сторон по договору оказания возмездных услуг.
2. Составьте исковое заявление в суд общей юрисдикции от имени Соловьёва.

Задача №6

В соответствии с договором поставки Тихорецкий мясокомбинат в июне 2000 г. отправил в адрес агрофирмы "Южанка" партию охлажденного мяса в двух рефрижераторных вагонах. В пути следования из-за неполадок холодильных установок температурный режим хранения был нарушен, в результате чего большая часть груза была испорчена. Грузополучатель (агрофирма "Южанка") отказалась принять испорченный груз.

Вопросы:

1. Назвать обязательства по исполнению договора возмездного оказания услуг.
2. Составьте претензию к перевозчику по факту порчи груза от имени агрофирмы «Южанка».

Задача №7

Агрофирма "Солнцедар" отгрузила в адрес торгового предприятия "Виктория" по железной дороге персики. Принимая груз на станции назначения, грузополучатель (торговое предприятие "Виктория") установил, что, во-первых, нарушены пломбы на вагоне, во-вторых, в железнодорожной накладной значится масса нетто 20 т, а фактически оказалось 18 т. Представитель торгового предприятия "Виктория" потребовал от железной дороги составления коммерческого акта и пояснил, что недостача 2т. персиков могла произойти в результате или недогруза грузоотправителем (агрофирмой "Солнцедар"), или хищения в пути следования.

Вопросы:

1. Составьте исковое заявление в суд общей юрисдикции на основании отказа железной дороги в составлении коммерческого акта.
2. В каких случаях составляются коммерческие акты?

Задача №8

Виноградов отправил багаж из Ростова-на-Дону в город Санкт-Петербург. В пути следования багаж был утрачен и в Санкт-Петербург не прибыл.

Вопросы:

1. К какому виду договоров относится договор перевозки багажа?
2. Составьте претензию от имени Виноградова по поводу утраты багажа в пути следования по железной дороге.

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП 1.2-2005;
2. Цель работы;
3. Задание;
4. Выполненная практическая работа в соответствии с заданием: определен круг субъектов, которые могут обращаться с иском к железной дороге в суд общей юрисдикции или в арбитражный суд; указаны срок исполнения договора, цена договора, правовое регулирование договора возмездного оказания услуг, составлено исковое заявление или претензия.

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы;

Контрольные вопросы:

1. Каков порядок предъявления иска?

2. Кто и когда имеет право на предъявление иска?

3. В каких случаях может быть отказано в принятии искового заявления?

4. Как исчисляются сроки исковой давности?

5. Какие документы прилагаются к иску?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 4

Тема: Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора.

Цель занятия:

- уяснить общие положения трудового договора (понятие, роль, значение, содержание и виды трудового договора);
- понять правовое регулирование изменения трудового договора и его прекращения;
- приобрести практические навыки по применению полученных знаний.

Образовательные результаты, заявленные во ФГОС:

Студент должен

уметь:

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;

знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- основы трудового права;
- законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности

План работы:

- понятие трудового договора и его отличие от смежных гражданско-правовых договоров;
- виды и содержание трудового договора;
- порядок заключения трудового договора;
- испытательный срок;
- изменение существенных условий трудового договора;
- прекращение трудового договора.

Нормативные материалы и литература.

1. Конституция РФ.

2. Трудовой кодекс РФ гл. 10-14.

3. Тищенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. - Ростов н/Д: издательство «Феникс», 2008, с136-165.

4. Справочная правовая система «Консультант Плюс»: разделы «Законодательство», «Судебная практика», «Комментарии законодательства».

Краткие теоретические сведения

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ве-

дения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей установлен 28 постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г, № 225 «О трудовых книжках».

Работодатель (за исключением работодателей — физических лиц) обязан вести:

- трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней, в случае если работа в этой организации является для работника основной;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

ЗАДАЧИ

Прием на работу

Задача № 1

Работник прописан в городе Тула. Работодатель отказал ему в приеме на работу в городе Москве в связи с отсутствием московской регистрации по месту проживания, так как должность предполагает материальную ответственность.

Какую консультацию можно дать работнику?

Задача № 2

На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Сформулируйте ответ работнику.

Задача № 3

Работник заключил трудовой договор с трехмесячным испытательным сроком. Через месяц после начала работы работник совершил прогул. Работодатель уволил его по части 1 ст. 71 ТК РФ как не выдержавшего испытательный срок.

Правильно ли поступил работодатель?

Задача № 4

С работником заключен трудовой договор с испытательным сроком с 3 ноября по 3 декабря 2015 г. Работодатель посчитал, что работник не выдержал испытание, и 1 декабря 2015 г. предъявил письменное уведомление о его увольнении как не выдержавшего испытания. Работник отказался его подписы-

вать, тогда работодатель составил акт об отказе и 3 декабря 2015 г. уволил работника.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 5

С работником заключен трудовой договор с месячным испытательным сроком. По истечении этого срока стороны пришли к письменному соглашению о том, что в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытательный срок продлевается еще на два месяца, поскольку не удалось проверить деловые качества работника из-за незначительного объема работы.

Соответствуют ли действия сторон требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Задача № 6

С работницей заключен трудовой договор с испытательным сроком. Работница не выдержала испытания и была уволена согласно статье 71 ТК РФ. Через месяц работница обратилась с просьбой о восстановлении ее на работе, так как на момент заключения трудового договора она была беременная, и предъявила справку. Работодатель отказал в удовлетворении просьбы работницы, так как при заключении трудового договора и установлении испытательного срока работодатель не был поставлен в известность работницей о ее беременности. Работница обратилась в федеральную инспекцию по труду о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула.

Правомерен ли отказ работодателя?

Задача № 7

В правилах внутреннего трудового распорядка предприятия указано, что при приеме на работу помимо документов, указанных в статье 65 ТК РФ, требуется предъявлять:

- на должности, связанные с материальной ответственностью, — справку из органов МВД России об отсутствии судимости;
- если работник поступил на работу в течение года, — справку о стандартных налоговых вычетах с предыдущего места работы.

Дайте правовую оценку вышеуказанных положений правил внутреннего трудового распорядка организации.

Прекращение трудового договора

Задача № 1

Работник был отстранен от работы согласно статье 76 ТК РФ из-за пропуска срока для прохождения медицинского осмотра по своей вине. Работник посчитал, что, поскольку его отстранили, он на следующий день может не выходить на работу. Работодатель его уволил за прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 2

Федорова попросила руководителя уволить ее в связи с необходимостью ухода за пятилетним ребенком.

По какому основанию может быть уволена Федорова, и какую запись следует сделать в трудовой книжке?

Задача № 3

Петров был предупрежден об увольнении по пункту 2 ст. 81 ТК РФ в соответствии со статьей 180 ТК РФ за два месяца. Но руководитель организации в нарушение статьи 82 Кодекса не сообщил в письменной форме о возможном расторжении трудового договора с Петровым профсоюзному органу.

Является ли это нарушением порядка увольнения и, соответственно, влечет ли восстановление работника на работе?

Задача № 4

Работник длительное время не выходит на работу. Администрация посещает квартиру работника и устанавливает, что он находится дома в состоянии алкогольного опьянения. Комиссия составляет акт посещения, на основании которого работник увольняется за совершенный прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 5

Два работника за три часа до окончания рабочего дня вышли за пределы организации и выпили пиво с ликером. Один решил идти домой, а второй вернулся в организацию, чтобы доделать оставшуюся работу, и был остановлен на территории организации руководителем. О появлении на работе в нетрезвом состоянии был составлен акт.

Оцените правовые последствия действий двух работников.

Задача № 6

Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 7

Работница «скачала» из компьютера на дискету информацию о новом проекте своего завода, вынесла за территорию предприятия и передала ее за плату своему знакомому. При передаче она была поймана службой безопасности предприятия. Работницу уволили по подпункту «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Каковы особенности увольнения работника за разглашение охраняемой законом тайны?

ТЕСТЫ

1. *Понятие трудового договора включает в себя:*

а) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку;

б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ;

в) соглашение о найме на время выполнения любых работ.

2. *Работодатель может быть:*

а) физическим лицом;

б) юридическим лицом;

в) в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

3. *Работник — это:*

а) гражданин, вступивший в трудовые отношения с работодателем;

б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

в) любой субъект, вступивший в трудовые отношения с работодателем.

4. *Срочный трудовой договор может быть заключен на срок:*

а) не более трех лет;

б) не более четырех лет;

в) не более пяти лет.

5. *Трудовой договор считается заключенным:*

а) с момента подписания руководителем организации заявления о приеме на работу;

б) с даты подписания трудового договора;

в) с даты, указанной в приказе при приеме на работу.

5. *Обязательные условия трудового договора определяются:*

а) в коллективном договоре или соглашении;

б) по соглашению сторон трудового договора;

в) Трудовом кодексе Российской Федерации.

5. *Условия трудового договора могут быть изменены:*

а) в устной форме по соглашению сторон;

б) в письменной форме по соглашению сторон;

в) Трудовой кодекс РФ не устанавливает форму изменения трудового договора.

5. *В случае заключения срочного трудового договора:*

а) необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок;

б) Трудовой кодекс Российской Федерации не устанавливает требования указывать обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок;

в) причина его заключения может быть указана по усмотрению сторон трудового договора.

5. *Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора после истечения его срока, а работник продолжает работать:*

а) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;

б) условие о срочности утрачивает силу;

в) требуется перезаключать новый срочный трудовой договор с новыми условиями.

10. *Основания для заключения срочного трудового договора предусмотрены в:*

а) Трудовом кодексе Российской Федерации;

б) Трудовом кодексе Российской Федерации и других федеральных законах;

в) Трудовом кодексе Российской Федерации, других федеральных законах, коллективных договорах и соглашениях.

10. *Работодатель имеет право потребовать выполнения работы, не предусмотренной в трудовом договоре:*

а) если это предусмотрено в трудовом договоре и (или) в коллективном договоре или соглашении;

б) если это предусмотрено в правилах внутреннего трудового распорядка;

в) запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. *Трудовой кодекс Российской Федерации определяет, что трудовой договор вступает в силу:*

а) со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами;

б) с даты, указанной в трудовом договоре, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя;

в) все вышеперечисленное.

13. *Если работник не приступил к работе в день начала работы:*

а) он увольняется за прогул;

б) трудовой договор аннулируется;

в) трудовой договор приостанавливается до выхода работника.

13. Работодатель обязан выдать трудовую книжку и копии документов, связанных с работой:

- а) по устному требованию работника в течение трех рабочих дней;
- б) по письменному заявлению работника не позднее трех дней;
- в) если срок и форма документов оговорены в трудовом договоре и (или) коллективном договоре или соглашении.

13. Работник по общему правилу имеет право заключать трудовой договор:

- а) с 15 лет;
- б) с 18 лет;
- в) с 16 лет.

14. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию:

- а) не допускается;
- б) допускается с согласия федеральной инспекции по труду;
- в) допускается.

15. Работодатель вправе отказать в заключении трудового договора работнику, приглашенному в порядке перевода от другого работодателя:

- а) только при проведении сокращения численности или штатов в организации;
- б) если прежний работник, на место которого был приглашен новый, отозвал свое заявление;
- в) запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

16. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель:

- а) не обязан сообщать причину отказа в письменной форме;
- б) обязан сообщить причину отказа в письменной форме;
- в) обязан сообщить причину отказа, если это предусмотрено в коллективном договоре, соглашении организации.

17. Работодатель обязан заводить трудовые книжки на работников, если работа в этой организации является для них основной, в течение:

- а) семи рабочих дней;
- б) свыше пяти дней;
- в) трех рабочих дней.

18. *При заключении трудового договора работодатель имеет право потребовать от работника следующие документы:*

а) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

в) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании.

19. *Перечень документов, которые необходимо предъявлять при устройстве на работу, установлен в:*

а) Трудовом кодексе Российской Федерации, иных федеральных законах, указах Президента и постановлениях Правительства Российской Федерации;

б) Трудовом кодексе Российской Федерации, иных федеральных законах, указах Президента, постановлениях Правительства Российской Федерации, коллективном договоре;

в) Трудовом кодексе Российской Федерации, иных федеральных законах, указах Президента, постановлениях Правительства Российской Федерации, правилах внутреннего трудового распорядка.

20. *Общий срок испытания работника составляет:*

а) шесть месяцев;

б) три месяца;

в) два месяца.

21. *Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций, если иное не установлено федеральным законом, испытательный срок не может превышать:*

а) девяти месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;

б) шести месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;

в) трех месяцев без учета времени нетрудоспособности и других периодов, когда он фактически отсутствовал на работе.

22. Трудовой кодекс Российской Федерации предоставляет право работнику расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока:

- а) если работа не является для него подходящей, предупредив работодателя письменно за три дня;
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации не предоставляет работнику такое право;
- в) в течение испытательного срока на работника не распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации, законы, иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, коллективные договоры и соглашения.

23. В трудовую книжку не вносятся:

- а) сведения о взысканиях;
- б) сведения о переводах;
- в) сведения о наградах и поощрениях.

Контрольные вопросы:

1. Расскажите о роли и функциях трудового договора. Сформулируйте понятие трудового договора.
2. Почему важно знать разграничение трудового договора от договоров подряда, услуг, авторского договора и других видов гражданско-правовых договоров?
3. Какие стороны участвуют в заключении трудового договора и каково его содержание?
4. Что вы знаете о видовом отличии трудовых договоров?
5. Каков порядок заключения трудового договора? Есть ли требования к документам, необходимым при приеме на работу?
6. Сформулируйте понятие перевода на другую работу. Чем отличается перемещение от перевода?
8. Расскажите об основаниях прекращения трудового договора.
9. Какие существуют юридические гарантии охраны прав некоторых категорий работников?
10. Каков порядок оформления увольнения работника, выдачи выходного пособия, трудовой книжки?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 5

Тема: Решение задач по теме «Дисциплинарная и материальная ответственности работников железнодорожного транспорта»

Цель работы: формирование умений определять особенности и виды материальной и дисциплинарной ответственности.

Студент должен знать:

- нормативные документы, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта;
- виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.

Студент должен уметь:

- работать с нормативными документами, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта;
- определять степень вины работника и меру дисциплинарного взыскания.

Порядок выполнения работы:

- ознакомиться с нормативными документами;
- выполнить задания 1 и 2;
- решить задачи, предложенные преподавателем;
- оформить отчет по работе.

Задание 1

На основании Постановления Правительства РФ от 25 августа 1992 г. N 621 "Об утверждении "Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации" ответьте на следующие вопросы:

1. Из чего состоит дисциплина работников железнодорожного транспорта?
2. Что такое дисциплинарный проступок?
3. Считается ли дисциплинарным проступком нарушение правил поведения не при исполнении трудовых обязанностей?
4. Кто может подвергаться дисциплинарному взысканию не при исполнении трудовых обязанностей на железнодорожном транспорте?
5. Что является правовой базой для разработки Правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях железнодорожного транспорта?

Задание 2.

Используя Трудовой кодекс Российской Федерации найти ответы на следующие вопросы:

- А) по какой статье подлежит возмещению материальный ущерб, вызванный задержкой выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении?

Б) на основании, каких статей ТК РФ могут рассматриваться условия наступления материальной ответственности работника?

Решить одну из предложенных преподавателем задач со ссылкой на статьи ТК РФ (Трудового кодекса):

Задача №1

За опоздание на работу к Петрову Г.Я. было применено взыскание в виде замечания. Соответствует ли это наказание ТК РФ?

Задача №2

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, и одновременно она была награждена ценным подарком.

Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? Какие виды поощрений предусмотрены трудовым законодательством?

Задача №3

За виновное неисполнение своих обязанностей начальник депо своим приказом объявил слесарю Буянову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда.

Законны ли действия начальника депо? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены законодательством о труде?

Задача №4

Поясните, является ли данное увольнение законным?

Григорьев, находясь в отпуске, пришел на свой завод и предложил своим коллегам Васильеву и Попову отметить свой выход в отпуск. Через час мастер застал всех троих в мастерской за употреблением алкоголя. По данному факту им была подана докладная записка на имя директора с приложением письменных объяснений данных работников. На следующий день приказом директора завода все трое были уволены.

Задача №5

Определите, совершил ли Смирнов правонарушение? К каким видам юридической ответственности можно его привлечь?

Смирнов работает в ЧП «ЛИРА» водителем. Он получил задание отвезти помидоры для продажи в другой город. При перевозке превысил скорость и грузовик съехал в кювет и опрокинулся. При этом помидоры рассыпались, от удара полопались и стали непригодны для продажи. Директор ЧП потребовал от водителя возместить причиненный им ущерб (расходы по ремонту автомобиля и потери, связанные с порчей помидоров).

Задача №6

Определите правомерность требований директора. Должен ли нести материальную ответственность данный работник, если да, то в каком объеме.

У заведующего складом ООО «Строитель» при инвентаризации была обнаружена недостача строительных материалов на сумму 16000 руб. Руководству предприятия причину недостачи выяснить не удалось. Директор сказал заведующему складом, чтобы он возместил в течение трех дней причиненный ущерб в полном объеме. Заработная плата работника составляет 10000 руб.

Задача №7

Совершил ли Сидоров правонарушение? Определите правомерность действий директора базы. К какому виду юридической ответственности можно привлечь данного работника (экспедитора)? Ответ обоснуйте.

Экспедитор оптовой базы Сидоров, получив груз по доверенности, не потребовал от работников железной дороги составления коммерческого акта на порчу груза, в связи с чем база была лишена возможности взыскать убытки с железной дороги в сумме 35000 руб. Директор базы решил наказать работника и перевел его на три месяца сторожем. Среднемесячная заработная плата экспедитора составляет 17000руб., а сторожа 6000 руб.

Задача №8

Определите, возможно ли привлечение грузчика и водителя к материальной ответственности? Если возможно, определите вид материальной ответственности.

Грузчик, желая закрыть борт загруженного кузова машины сам, не дождавшись водителя, завел машину и отрулил ее от вагона. В результате неумелого маневра машиной значительная часть груза свалилась с кузова и разбилась. Боем и порчей груза причинен ущерб на сумму 8000 руб. Собственник потребовал, чтобы грузчик и водитель возместили ущерб в полном объеме.

Задача №9

За появление прапорщика таможенной службы Руткевича в нетрезвом состоянии на службе начальник таможенного органа объявил в приказе дисциплинарное взыскание. Руткевич оспорил приказ начальника, аргументируя это тем, что он не был ознакомлен с данным взысканием и при его наложении он находился на больничном. Дайте юридический анализ дела.

Контрольные вопросы:

1. Какие цели преследует ограниченная и полная материальная ответственность?
2. Какие обстоятельства освобождают работника от материальной ответственности?
3. Каковы особенности материальной ответственности на железнодорожном транспорте?
4. Как определяется мера дисциплинарного взыскания?
5. В течение какого срока действует дисциплинарное взыскание